

Information gem. Art. 13 / Art. 14 DS-GVO für unsere Bewerber

Autor:	Datenschutzbeauftragter
Adressaten:	Bewerber der MUEGGE GmbH
Letzte Änderung:	09.07.2020

Änderungshistorie:

Revision	Autor:	Kommentare:	Status:
01	DSB	Kontakt Daten DSB aktualisiert	Freigegeben

1 Vorbemerkungen

Wir freuen uns über Ihr Interesse an der MUEGGE GmbH.

Mit diesem Schreiben möchten wir Sie über datenschutzrechtliche Aspekte im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bei unserem Unternehmen informieren.

2 Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

MUEGGE GmbH
Hochstrasse 4 - 6
64385 Reichelsheim
Deutschland
Tel.: +49 (0) 6164 9307 0
Fax: +49 (0) 6164 9307 93
E-Mail: bewerbung@muegge.de

3 Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Kontron AIS GmbH
Datenschutzbeauftragter
Otto-Mohr-Str. 6
01237 Dresden
Deutschland
Tel.: +49 (0) 351 2166 0
E-Mail: datenschutz@kontron-ais.com

4 Rechtsgrundlage und Zweck der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre Daten auf Grundlage des Art. 6 Abs. 1 Buchst. b DS-GVO in Verbindung mit § 26 BDSG (Datenverarbeitung zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen bzw. für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses). Soweit wir für bestimmte Verarbeitungsvorgänge Ihre Einwilligung eingeholt haben, dient Art. 6 Abs. 1 Buchst. a DS-GVO als Rechtsgrundlage.

Die von Ihnen zugesandten persönlichen Daten und Dokumente werden von uns ausschließlich zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erhoben, verarbeitet und gespeichert.

5 Empfänger der Daten

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten grundsätzlich nur die Mitarbeiter Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung ihrer jeweiligen Aufgabenstellung benötigen.

Zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bedienen wir uns zum Teil unterschiedlicher, vertraglich verpflichteter Dienstleister (z. B. zu Zwecken der Unterstützung/Wartung unserer IT-Anwendungen, der Dokumenten- und Datenträgervernichtung oder der Archivierung).

Darüber hinaus können wir Ihre Daten an weitere Empfänger außerhalb des Unternehmens übermitteln, soweit dies zur Erfüllung der in Punkt 4. genannten Zwecke erforderlich ist.

6 Übermittlung von Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation

Soweit wir Ihre personenbezogenen Daten in Drittländer (d. h. Länder außerhalb der Europäischen Union/des Europäischen Wirtschaftsraums) oder an internationale Organisationen übermitteln müssen, werden wir dies nur tun, sofern die besonderen Voraussetzungen der Art. 44 ff. DS-GVO erfüllt sind.

7 Erforderlichkeit der Bereitstellung bestimmter Daten

Die von Ihnen zugesandten persönlichen Daten und Dokumente werden von uns zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erhoben, verarbeitet und gespeichert. Sofern Sie uns diese Daten nicht bereitstellen, werden wir das Bewerbungsverfahren mit Ihnen nicht durchführen können.

8 Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen verzichten wir auf eine automatische Entscheidungsfindung oder ein Profiling im Sinne des Art. 22 Abs. 1 und 4 DS-GVO.

9 Dauer der Speicherung Ihrer Daten

Wenn Sie bei uns eingestellt wurden, halten wir Ihre Bewerbungsunterlagen für die Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses und darüber hinaus für drei Jahre nach Schluss des Jahres, in dem das Arbeitsverhältnis wieder beendet wurde, in unserer Bewerberdatenbank gespeichert.

Sollte Ihre Bewerbung erfolglos sein, halten wir Ihre Bewerbungsunterlagen regelmäßig noch für sechs Monate nach Absage in unserer Bewerberdatenbank gespeichert.

Sofern Sie uns eine Einwilligung zur Weiterspeicherung Ihrer Daten (zur Berücksichtigung für ggf. später freiwerdenden Stellen) erteilt haben, löschen wir Ihre Angaben nach Eingang Ihres Widerrufs aus unserer Bewerberdatenbank.

10 Ihre Datenschutzrechte

Recht auf Widerruf (Art. 7 Abs. 3 DS-GVO)

Sie haben das Recht, Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen.

Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO in Verbindung mit § 34 BDSG)

Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten Daten zu verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorie der Daten, die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen

eines Beschwerderechts, die Herkunft ihrer Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen.

Wenn Sie Fragen hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten haben, können Sie sich gern an die Personalabteilung (bewerbung@muegge.de) wenden.

Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO)

Sollten trotz unserer Bemühungen um Datenrichtigkeit und Aktualität falsche Informationen gespeichert sein, werden wir diese auf Ihre Aufforderung hin unverzüglich berichtigen.

Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO)

Sie haben das Recht, die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)

Sie haben das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten zu verlangen:

- soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird,
- die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen,
- wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder
- Sie gemäß Art. 21 DS-GVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben.

Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)

Sie haben das Recht, Ihre Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen.

Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO)

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 Buchst. e oder f DS-GVO erfolgt, Widerspruch einzulegen. Dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling.

Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO)

Sie haben das Recht, sich bei der Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten nicht rechtmäßig erfolgt.

Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Postfach 3163
65021 Wiesbaden
Telefon: +49 (0) 611 1408 - 0
Telefax: +49 (0) 611 1408 - 900
E-Mail: poststelle@datenschutz.hessen.de.